

Årlig redegjørelse for RVTs aktsomhetsvurderinger 2025

RVTs virksomhet foregår både på vår fabrikk i Moelv, og på byggeplasser hos våre samarbeidende kunder.

Våre aktsomhetsvurderinger

Formålet med åpenhetsloven er å styrke organisasjoners respekt for grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Loven krever at selskapet sørger for at allmennheten får tilgang til informasjon ved å utføre aktsomhetsvurderinger og ved å gi innsyn i disse forholdene, samt i arbeidet som gjøres for å ivareta dem.

Kartlegging av vår leverandørkjede er en kontinuerlig pågående prosess med fokus på de risikoområder som åpenhetsloven dekker. De fleste av våre leverandører følger norske lover og regler, og vi stiller krav om at de respekterer grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandards. Disse kravene er nedfelt i våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, som gjelder for alle selskaper innen Nordic Waterproofing Gruppen.

Oppfølgingen av leverandørene skjer i samarbeid med vår sentrale innkjøpsavdeling i Danmark, og det overordnede ansvaret hviler på daglig leder.

Gjennom året har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i vårt samarbeid med partene. Selskapet benytter sin innflytelse til å skape positive endringer, ikke bare med fokus på leverandører, men også med dem vi samarbeider med.

Forhold knyttet til ansattes betingelser og atferd

Når det gjelder forhold knyttet til ansattes vilkår og atferd, har selskapet et eget system for drift som ivaretar helse, miljø og sikkerhet for de ansatte. Konsernets Code of Conduct gir også retningslinjer for ansattes personlige atferd, som inkluderer mangfold og likeverd, representasjon og arrangementer, gaver, interessekonflikter, habilitet, håndtering av tvilstilfeller og varsling.

Risikoforhold

Interne forhold

Når det gjelder risikoforhold, er vi spesielt oppmerksomme på at det kan være forhøyet risiko ved pakking, lagring, lasting, heising og mottak av elementer. Vi jobber aktivt for å redusere risikoene ved å registrere alle uønskede hendelser og nestenulykker, og vi iverksetter kontinuerlige tiltak for å forbedre arbeidsforholdene for de ansatte.

Eksterne forhold

I samarbeidet med leverandører og partnere er vi klar over den økte risikoen som kan være knyttet til deres verdikjeder. Noen av selskapets største leverandører benytter underleverandører, og vi er oppmerksomme på at det i denne delen av leverandørkjeden er vanskeligere å overvåke eventuelle brudd på forskriftene.

Vi er også klar over den forhøyede risikoen for arbeidslivskriminalitet i bygg- og anleggsbransjen, spesielt i samarbeid med underentreprenører. Derfor legger vi vekt på ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøforhold ved bruk av underentreprenører. Når avvik registreres, gis underentreprenører en frist for å rette opp forholdene.

Årlig redegjørelse for RVTs aktsomhetsvurderinger 2025

I tilfeller der vi er usikre på hvordan (under-)leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilstrekkelig ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan dette få konsekvenser for kontraktsforholdet med RVT. I vanlige tilfeller vil vi først forsøke å påvirke leverandøren til å redusere risikoen og rette opp eventuelle brudd.

Ta kontakt med oss via e-post firmapost@rvt.no dersom du ønsker ytterligere informasjon.

30.06.2026

Mona Ørbekk

Mona Ørbekk

Daglig leder