

Årlig redegjørelse for RVTs aktsomhetsvurderinger

2024

RVTs virksomhet foregår på vår fabrikk i Moelv samt ute på byggeplasser hos våre samarbeidende kunder.

Våre aktsomhetsvurderinger

Målet med åpenhetsloven er å fremme organisasjoners respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre gode arbeidsforhold. Loven pålegger selskapene å sørge for at offentligheten får tilgang til informasjon gjennom aktsomhetsvurderinger og ved å gi innsyn i disse forholdene, samt i arbeidet som gjøres for å opprettholde dem.

Kartleggingen av vår leverandørkjede er en kontinuerlig prosess som fokuserer på de risikoområdene som dekkes av åpenhetsloven. De fleste av våre leverandører overholder norske lover og regler, og vi stiller krav om at de respekterer grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder. Disse kravene er nedskrevet i våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, som gjelder for alle selskaper i Nordic Waterproofing Gruppen. Oppfølgingen av leverandørene skjer i samarbeid med vår sentrale innkjøpsavdeling, og det overordnede ansvaret ligger hos daglig leder.

Forhold knyttet til ansattes betingelser og atferd

Forhold som angår ansattes vilkår og atferd, håndteres gjennom et eget system som fokuserer på helse, miljø og sikkerhet for de ansatte. Konsernets Code of Conduct gir også retningslinjer for ansattes personlige oppførsel, og inkluderer temaer som mangfold og likestilling, representasjon og arrangementer, gaver, interessekonflikter, habilitet, håndtering av tvilstilfeller og varsling.

Risikoforhold

Internt

Når det gjelder risikoforhold, er vi spesielt bevisste på at det kan forekomme økt risiko i forbindelse med pakking, lagring, lasting, heising og mottak av varer. Vi jobber aktivt for å minimere disse risikoene ved å dokumentere alle uønskede hendelser og nestenulykker, og vi setter i verk kontinuerlige tiltak for å forbedre arbeidsforholdene for våre ansatte.

I løpet av året har vi ikke hatt noen alvorlige hendelser ved vår fabrikk.

Eksterne forhold

I vårt samarbeid med leverandører og partnere er vi bevisste på den økte risikoen som kan være knyttet til deres verdikjeder. Flere av våre største leverandører benytter seg av underleverandører, og vi er klar over at det i denne delen av leverandørkjeden er mer utfordrende å overvåke mulige brudd på forskriftene.

Vi er også oppmerksomme på den økte risikoen for arbeidslivskriminalitet innen bygg- og anleggsbransjen, spesielt når vi samarbeider med underentreprenører. Derfor

fokuserer vi på ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøforhold når vi bruker underentreprenører. Dersom det registreres avvik, får underentreprenørene en frist til å rette opp i forholdene.

I situasjoner der vi er usikre på hvordan (under-)leverandøren påvirker omgivelsene, krever vi redegjørelse og dokumentasjon. Hvis en leverandør ikke kan dokumentere tilstrekkelig overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan dette få konsekvenser for kontraktsforholdet med RVT. I vanlige tilfeller vil vi først forsøke å påvirke leverandøren til å redusere risikoen og rette opp eventuelle brudd.

I løpet av året har vi ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser i vårt samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere.

Ta kontakt med oss via e-post: firmapost@rvt.no dersom dere ønsker ytterligere informasjon.



Mona Ørbekk
Daglig leder